

## Politika konfliktu záujmov Nadácie ZSE

1. Členovia Správnej rady Nadácie ZSE, jej zamestnanci a iní trvalí pracovníci a im blízke osoby a organizácie, v ktorých majú trvalý pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah, alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy, nemôžu Nadáciu ZSE požiadať o grant.
2. Členovia hodnotiacich komisií programov Nadácie ZSE a im blízke osoby a organizácie, ku ktorým sú v trvalom pracovnom pomere alebo inom obdobnom vzťahu, alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy, nemôžu požiadať o grant z programu, kde sú členmi hodnotiacej komisie. Tieto osoby nie sú vylúčené zo žiadosti o grant z iného podprogramu.
3. Členovia správnej rady Nadácie ZSE, zamestnanci a iní pracovníci v trvalom pracovnom pomere s Nadáciou ZSE nemôžu mať finančný ani iný materiálny príjem z udelených grantov, a to v žiadnej fáze projektu.
4. Zamestnanci a iní trvalí pracovníci Nadácie ZSE, členovia správnej rady Nadácie ZSE, členovia poradných výborov a im blízke osoby, ktorí sú
  - a) dobrovoľnými členmi inej mimovládnej organizácie a zároveň
  - b) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených z programov Nadácie ZSE pre tieto organizácie v prípade, ak sa tieto mimovládne organizácie uchádzajú o grant, nie sú v konflikte záujmov. Sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušné rozhodovacie fórum a v týchto prípadoch sa nezúčastňujú na rozhodovaní.
5. Správna rada Nadácie ZSE si vyhradzuje právo individuálne posúdiť akýkoľvek iný prípad ako konflikt záujmov, ak je pravdepodobné, že prípadná podpora daného žiadateľa môže naznačovať úzke, hoci aj neformálne prepojenie medzi schvaľovacím orgánom a podporenou organizáciou, alebo ak táto podpora môže ohroziť vnímanie integrity Nadácie ZSE na verejnosti.
6. Závazok Nadácie ZSE odpovedať na akékoľvek otázky alebo podnety do 30 dní.

### Poznámky:

*Pod pojmom „blízka osoba“ sa v zmysle §116 Občianskeho zákonníka rozumie príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel, prípadne iné osoby, v pomere rodinnom alebo obdobnom, pokiaľ ujmu, ktorú by utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako svoju vlastnú.*

*Pod pojmom „pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah“ sa rozumie pracovnoprávny vzťah v zmysle Zákonníka práce (zákon. č. 311/2001 Z. z. v platnom znení).*

*Pod pojmom „dodávatelia služieb na základe zmluvy“ sa rozumie plnenie na základe obchodnoprávnej, či občianskoprávnej zmluvy, pri ktorom dochádza k dodaniu tovaru a/alebo služieb.*